

Kolektívna zmluva na rok 2018

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2018,

zmluvné strany

Základná organizácia odborového zväzu DREVO, LESY, VODA pri Strednej odbornej škole lesnickej v Tvrdošíne, Medvedzie 135, 027 44 Tvrdošín, ako súčasť Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky, zastúpená **Rudolfom Čiernym**, predsedom ZO OZ (ďalej ako odborová organizácia)

a

Stredná odborná škola lesnícka v Tvrdošíne, zastúpená riaditeľom školy **Ing. Viliamom Gerčákom**, ako zamestnávateľ v súlade s § 1 ods. 1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež ako zamestnávateľ)

u z a t v á r a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) Zákona NR SR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto kolektívnu zmluvu na rok 2018.

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti v oblasti vymedzenej pracovnoprávnymi predpismi a ustanovuje priaznivejšiu úpravu pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania. Upravuje tiež vzťahy v súlade s inými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ustanovuje iné nároky zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2018.
2. Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je záväzná tiež pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi SOŠ lesnickej v Tvrdošíne, a to bez ohľadu na ich členstvo v ZO OZ DLV pri SOŠ lesnickej v Tvrdošíne.
3. Kolektívna zmluva je uzatvorená na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2018 (ďalej len KZ VS), v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) Zákona FZ ČSFR č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.



4. Táto kolektívna zmluva je v súlade s KZ VS na rok 2018, ktorá je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods.1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
5. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) Zákona o kolektívnom vyjednávaní.
6. Kolektívna zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako KZ VS.
7. Kolektívnu zmluvu je možné zmeniť alebo doplniť len na základe kolektívneho vyjednávania. Dohodnutá zmena bude prijatá písomným dodatkom k tejto kolektívnej zmluve a bude platný po jeho podpísaní obidvomi zmluvnými stranami.
8. Náležitosti ktoré neupravuje táto kolektívna zmluva, sa riadia KZ VS a Zákonníkom práce.
9. Táto kolektívna zmluva upravuje práva a povinnosti zmluvných strán, priaznivejšie pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov, tvorbu a použitie sociálneho fondu.

II.

Podmienky zamestnania

1. Pracovný čas

- 1.1 V zmysle článku II. ods. 1 KZ VS sa upravuje pracovný čas zamestnanca na 37 a ½ hodiny týždenne pre pedagogických a nepedagogických zamestnancov. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne.

2. Výmera dovolenky

- 2.1 Výmera dovolenky pedagogických zamestnancov je v zmysle II. článku 2. bodu KZ VS deväť týždňov v kalendárnom roku.
 - 2.2 Výmera dovolenky nepedagogických zamestnancov je v zmysle KZ VS čl. 2 ods. 2 päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
3. Zvýšenie stupníc platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa zvýšia podľa vládneho nariadenia.
 4. Zvýšenie odstupného – zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, vo výške jedného funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

6. (1) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2018 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmenu dohodnutej sumy príspevku na DDS v zamestnávateľskej zmluve pre zamestnancov prerokuje s odborovou organizáciou a dohodne so zamestnancom..

7. Sociálny fond

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

a) Povinným prídelom vo výške 1 % a

b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,25 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

8. Použitie sociálneho fondu

8.1. Zmluvné strany sa zaväzujú, že použitie sociálneho fondu bude vykonávané v súlade §7 Zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (úplné znenie Zákon NR SR č. 77/2008 Z.z.) a to **po odsúhlasení obidvoma stranami.**

8.2. Zamestnávateľ poskytuje zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom (ZP) vo výške 0,50 € na jedno hlavné jedlo (gastro karta).

8.3. Zmluvné strany sa dohodli na financovaní jedného hlavného jedla – gastro karty pri uzatváraní tejto KZ v hodnote 3,40 € nasledovne:

- Príspevok zo sociálneho fondu podľa bodu 8.2.	0,50 €
- Príspevok zamestnanca	0,70 €
- <u>Príspevok zamestnávateľa podľa § 152 ods. 3 ZP</u>	<u>2,20 €</u>
Spolu:	3,40 €

8.4. Zamestnávateľ poskytuje zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie pracujúcim dôchodcom, ktorí odchádzali do dôchodku od zamestnávateľa SOŠ lešnícka Tvrdošín, za podmienok ako u ostatných zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom (ZP) vo výške 0,50 € na jedno hlavné jedlo (gastro karta).

8.5. Sociálna výpomoc:

- a) Pri úmrtí zamestnanca sa na základe žiadosti rodinných príslušníkov poskytne nenávratná sociálna výpomoc rodinným príslušníkom (manželovi, manželke alebo deťom zosnulého) vo výške 200,00 €. Prílohou k žiadosti o nenávratnú sociálnu výpomoc je fotokópia úmrtného listu.
- b) Sociálna výpomoc nenávratná – pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, dieťaťa – ak sa sústavne pripravuje na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov) - sumu 200,00 €. Príloha k žiadosti o sociálnu výpomoc obsahuje fotokópiu úmrtného listu.
- c) Sociálna výpomoc nenávratná – pri dlhodobej PN bude zamestnancovi vyplatená čiastka 180,00 €, po preukázaní straty na zárobku. Za dlhodobú PN sa považuje PN minimálne 3 mesiace. O túto výpomoc môže požiadať zamestnanec 1x za rok.
- d) Sociálna výpomoc nenávratná – pri narodení dieťaťa - sumu 200,00 €. Príloha k žiadosti o sociálnu výpomoc obsahuje fotokópiu rodného listu dieťaťa.

9. Vzdelávanie

- 9.1. Zmluvné strany rešpektujú v súčasnosti nastolený trend celoživotného vzdelávania a kontinuálneho vzdelávania, ktoré je nevyhnutné k rozširovaniu odborných vedomostí potrebných na výkon pracovných činností v zmysle pracovného zaradenia.
- 9.2. Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na vzdelávaní s cieľom zvyšovania kvalifikácie. V súlade so záujmami zamestnávateľa tento zabezpečí ďalšie vzdelávanie zamestnancov.
- 9.3. Zamestnancovi študujúcemu popri zamestnaní zamestnávateľ poskytne úľavy a zabezpečenie podľa § 140 Zákonníka práce.

III.

Vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou

1. Zmluvné strany sa zaväzujú k vzájomnému rešpektovaniu a vytváraniu atmosféry dôvery a porozumenia. Budú sa navzájom pozývať na rokovania vedenia organizácie a na zasadnutia výboru základnej organizácie odborového zväzu. Tiež sa budú navzájom informovať o svojich stanoviskách k pripravovaným všeobecne záväzným právnym predpisom a k pripravovaným vnútorným predpisom.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého určí ZO OZ na prácu v komisiách na účely výkonu bežnej odborovej práce (komisia BOZP, člen výboru, prejednávacie odborových záležitostí s vedením organizácie) 1 až 4 hodiny krátkodobého pracovného voľna mesačne.
3. Zamestnávateľ rešpektuje požiadavku ZO OZ na výber a odvádzanie členských príspevkov členov ZO OZ zamestnancom, ktorý spracúva mzdy zamestnancov.
4. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii miestnosť pre administratívnu činnosť výboru ZO OZ a miestnosť na vymedzený čas počas konania členských schôdzí.



IV.
Platnosť kolektívnej zmluvy

Kolektívna zmluva je uzavretá na obdobie od 5.1.2018 do 31.12.2018. V prípade neuzavretia novej kolektívnej zmluvy do konca roka 2018, trvá účinnosť záväzkov podľa tejto kolektívnej zmluvy do 31.3.2019.

V Tvrdošíne 20.03.2018

ODBOROVÝ ZVÄZ DREVU, LESY, VODA
Základná organizácia 159-1370-5303
STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA
LESNÍCKA
027 44 Tvrdošín

Za ZO OZ: Rudolf Čierny
predseda ZO OZ

Stredná odborná škola lesnícka
Medveďzie 135
027 44 Tvrdošín

Za SOŠ lesnícku Tvrdošín:

Ing. Viliam Gerčák
riaditeľ školy